

# **Duurzaamheid beleid**

**Delsasso**

**Boomverzorging en Bosbeheer**

te

**Gemonde**

## **Inleiding**

Delsasso Boomverzorging en Bosbeheer (Delsasso) erkent haar sociale verantwoording als onderdeel van de maatschappij. In het kader van de geldende wetten en regels streeft ons bedrijf er naar, bedrijfsdoelen met maatschappelijk en ecologische verplichtingen in overeenstemming te brengen.

Een andere beleidsdoelstelling is om de invloed van onze eigen activiteiten op het milieu zo efficiënt mogelijk te beheersen en een duurzame bedrijfsvoering na te streven.

Wij willen een goede bijdrage leveren aan de samenleving door waar mogelijk gebruik te maken van veilige, kwalitatief hoogwaardige en milieuvriendelijke producten en productiewijzen

Bomen spelen een belangrijke rol in de buitenruimte. Bomen zijn dragers van de groenstructuur, dragen bij aan de belevingswaarde en hebben een hoge ecologische waarde. Continu en consequent beheer, zowel in beleid als in uitvoering, is essentieel voor een gezond en duurzaam bomenbestand

Binnen de kaders van duurzaam en maatschappelijk ondernemen is het voor ons bedrijf van belang dat ook het personeel haar steentje bijdraagt. De rol die wij hierin zien is het creëren van mogelijkheden om mee te doen aan duurzaamheid en het personeel hieromtrent in te lichten. De veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers komt de uitvoering van de werkzaamheden ten goede. Er wordt gewerkt met deugdelijke, (CE)-gekeurde arbeidsmiddelen en het gebruik van schadelijke stoffen wordt tot een minimum beperkt.

Wij streven naar een verscheidenheid van medewerkers, een werkomgeving waar mensen met vertrouwen en met respect met elkaar omgaan en waar iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van het bedrijf.

## **Duurzaamheid beleid en doelstellingen**

Het duurzaamheidsbeleid en de bijbehorende doelstellingen binnen Delsasso zijn gebaseerd op een 5-tal deelgebieden.

### **Klimaat**

Door inzicht te verkrijgen in het energieverbruik voor wat betreft de gebouwen, materieel en transportmiddelen kan gericht worden gewerkt naar maatregelen om het fossiel energieverbruik te verminderen en/of gebruik te maken van duurzame energiebronnen

### **Milieu**

Bij de uitvoering van de werkzaamheden moet vervuiling of overmatige belasting van het milieu worden voorkomen. Hierbij wordt niet enkel gedacht aan de problematiek rondom afvalstoffen maar eveneens de bodemkwaliteit en het watergebruik

### **Biodiversiteit**

Biodiversiteit is van wezenlijk belang voor de natuur. Bij de uitvoering van de werkzaamheden (incl voorbereiding en planning) moet ervoor worden gewaakt dat de biodiversiteit in bestaande percelen niet wordt geschaad, maar zelfs waar mogelijk verbeterd.

### **Circulariteit**

Daar waar redelijkerwijs mogelijk moet veelvuldig worden gebruikt van het hergebruik van groen restproducten  
Tevens moet er naar worden gestreefd om herbruikbaar materiaal in te zetten. De doelstelling hiervoor is dat het gebruik van grondstoffen wordt beperkt en het waarde behoud van de gebruikte grondstoffen in stand wordt gehouden

### **Mens**

Onze medewerkers zijn een wezenlijk onderdeel in het streven naar een verhoogde duurzaamheid.  
Wij streven er nadrukkelijk na dat iedereen bij ons werkzaam is en als medewerker wordt gewaardeerd. Dit komt o.a. tot uiting in de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.  
Daarnaast worden onze eigen medewerkers steeds getraind in hun vakgebied en de gevolgen van hun activiteiten m.b.t. de duurzaamheid.

Voor de bovengenoemde deelgebieden zijn doelstellingen geformuleerd. Deze doelstellingen omvatten een actieplan voor de komende drie jaar.

Minimaal eenmaal of zoveel meer Als nodig geacht worden de doelstellingen geëvalueerd en indien nodig aangepast

Deelgebied	Nulmeting	Doel 2024	Doel 2025	Doel 2026
Klimaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>De nulmeting kan worden afgelezen vanuit de Footprint 2023.</li> <li>Op dit moment is er 0% elektrisch handgereedschap, zoals kettingzagen en bladblazers.</li> <li>Op dit moment zijn er geen elektrische bedrijfsvoertuigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inzicht verkrijgen in CO-2 footprint 2023 en dit actieplan omzetten naar certificering voor de CO-2 prestatieladder niveau 3</li> <li>10% van het motorisch gereedschap moet elektrisch zijn.</li> <li>Oriënteren over mogelijkheden om een elektrische bedrijfsvoertuig aan te schaffen, zoals onderzoeken actieradius, trekkracht, oplaadmogelijkheden.</li> <li>Mogelijkheid bezien voor een afzonderlijke bedrijfslocatie met eigen energie meters.</li> <li>Huidige verlichting vervangen door LED-verlichting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doelstellingen terug te vinden in CO2-prestatieladder niveau 3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doelstellingen terug te vinden in CO2-prestatieladder niveau 3</li> </ul>
Milieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op dit moment wordt het afval als volgt gescheiden: Plastic, Papier, restafval, metalen, klein chemisch afval.</li> <li>Het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen is nihil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afval scheiden: Papier, restafval, metalen, klein chemisch afval en statiegeld flesjes/blikjes.</li> <li>Overstappen van synthetische olie naar biologische olie voor 100% van de motor kettingzagen.</li> <li>Lekbakken in de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gebruik van biologisch afbreekbare hydrauliekolie voor 100% van de desbetreffende machines of gelijkwaardige olie die aanzienlijk langer mee gaat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regenwater separaat opvangen en voor intern gebruik hergebruiken. N.a.v. inventariseren en onderzoeken mogelijkheden eigen wasplaats inrichten machines/bedrijfsauto's</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen gebruik biologisch afbreekbare smeermiddelen.</li> <li>• Waterverbruik is niet meetbaar geweest i.v.m. gecombineerde woon / werk locatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bedrijfsvoertuigen.</li> <li>• Plaatsen watermeter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventariseren mogelijkheden en onderzoeken inrichten wassen machines/bedrijfsauto 's eigen ingerichte wasplaats</li> </ul>	
Biodiversiteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedrijf verricht voornamelijk werkzaamheden op basis van vastomlijnde bestekken waarbij de werkzaamheden strak zijn gedefinieerd.</li> <li>• Gebruik van niet duurzaam verantwoorde plantmaterialen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij plantwerkzaamheden gebruik maken van plantmaterialen met duurzaam verantwoorde plantmaterialen.</li> <li>• Adviseren boomsoorten bij plantklussen bij particuliere klanten, m.b.t. in standhouden inheemse soorten en aansluiten op directe omgeving/landschap.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een alternatief aanbieden boomsoorten bij offerte plantklussen.</li> <li>• Grondverbetering toepassen bij (ver)plantklussen</li> <li>• Bij inschrijvingen in toenemende mate met alternatieve werkwijze voorstellen om de duurzaamheid verder te vergroten, d.m.v. betrekken duurzaamheidsdoelen in plan van aanpak aanbestedingen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanbieden bij klanten planten van een boom elders bij het verwijderen van een boom. Onderzoeken bij welke stichting, of in eigen beheer.</li> </ul>
Circulariteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Houtsnippers worden in depot verzameld en bij een volle vracht opgehaald door een houthandel en/of deels verbrand voor eigen verwarming</li> <li>• Hergebruik van restmaterialen moet met name worden gezocht in het afvoeren van houtsnippers en</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indien op basis van de opdracht gebruik wordt gemaakt van "vreemde" materialen wordt er naar gestreefd deze van herbruikbaar materiaal te maken danwel gebruik te maken van vrijkomende materialen van het werk.</li> <li>• Rondhout wordt verzameld in depot, gekloofd en gebruikt voor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle bedrukte bedrijfsbovenkleding zal worden gemaakt van gerecycled materiaal, mogelijk gebruik van 100% biokatoen.</li> <li>• Gebruik afwasbare borden en bestek, in plaats van wegwerpartikelen op kantoor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biologische en circulaire koffiebonen in koffiemachine kantoor/werkplaats</li> </ul>

	<p>groene restmaterialen t.b.v. diverse doeleinden</p>	<p>de kachel in de loods. Ook zal het rondhout worden verkocht aan houthandelaren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijzondere stammen zullen worden gebruikt om bijv. een tafel of bureaus op kantoor,</li> <li>• Gebruik van mokken en glazen bekers, in plaats van wegwerpbekers op kantoor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volledig bedrijf werkt met gerecycled printpapier</li> </ul>	
Mens	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Momenteel is er 1 vaste medewerker,</li> <li>• Er wordt gebruik gemaakt van een pool van ca 4 medewerkers.</li> <li>• Er zijn geen personen in dienst met afstand tot de arbeidsmarkt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt gestreefd naar een bezetting van 10 % van het personeelsbestand door medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt.</li> <li>• 50% van de medewerkers moet getraind zijn in het werken als ETW-er</li> <li>• Duurzaamheid wordt besproken als onderwerp van de diverse bijeenkomsten en medewerkers worden gestimuleerd hierin een actieve bijdrage te leveren. Bij de kennisdeling wordt ook "Duurzaamheid:" betrokken.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle opgeleide ETW-ers hebben minimaal Wet Natuurbescherming niveau I gevolgd en zijn volledig in staat zelfstandig een flora/fauna check te houden.</li> <li>• Alle ETW-ers zijn in bezit van een geldig BHV certificaat.</li> <li>• Er wordt gestreefd naar een bezetting van 25 % van het personeelsbestand door medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt en behouden.</li> <li>• Duurzaamheid wordt besproken als onderwerp van de diverse bijeenkomsten en medewerkers worden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volledige rookvrije werkomgeving (werknemers + inhuur) tijdens werktijden. Stoppen met roken coach wordt ingezet.</li> <li>• Alle uitvoerders hebben Wet natuurbescherming niveau II gevolgd.</li> <li>• Alle projectleiders hebben de cursus Wet Natuurbescherming niveau III gevolgd.</li> <li>• Er wordt gestreefd naar een bezetting van 25 % van het personeelsbestand door medewerk met afstand tot de arbeidsmarkt en behouden.</li> <li>• Duurzaamheid wordt besproken als onderwerp van de diverse bijeenkomsten en medewerkers worden gestimuleerd hierin een</li> </ul>

			gestimuleerd hierin een actieve bijdrage te leveren. Bij de kennisdeling wordt ook "Duurzaamheid:" betrokken.	actieve bijdrage te leveren. Bij de kennisdeling wordt ook "Duurzaamheid:" betrokken